



## Aurillac → Vivre sa ville

**ENVIRONNEMENT** ■ L'exploitant de la chaufferie du réseau de chaleur bois à Aurillac peine à recruter

# Des tensions dans les métiers de l'énergie



« Nous avons très facilement accès à des formations à la pointe de la technologie »

**TECHNICIEN.** La pénurie de main-d'œuvre observée dans de nombreux secteurs d'activité économique n'épargne ni les métiers liés à l'exploitation ou à la maintenance des réseaux de chaleur.

À l'occasion des trois ans de la mise en service de la chaufferie du réseau de chaleur exploitée par la société Aurillac chaleur bois (ACB), filiale d'Engie solutions, l'entreprise a organisé une visite et un job dating pour présenter les métiers du secteur de l'énergie.

« Nous ne sommes pas que des fournisseurs d'électricité et de gaz. Nous accompagnons les clients vers la transition écologique. La chaudière bois est un exemple de solution énergétique traduisant notre volonté d'aller vers la décarbonation », a expliqué Lionel Besson, business manager à Aurillac chaleur bois pour le Cantal et la Lozère. Une vision qui amène l'entreprise, qui compte 21 salariés dans le département, entre Aurillac et Saint-Flour, à recruter pour couvrir les besoins. « Les métiers

proposés sont liés aux multiples services que nous proposons : le froid pour Lallemand et la vapeur pour Biose, Qualipac ou l'INRA. Il existe une variété de compétences dans les emplois proposés par Engie solutions », poursuit-il. Comme beaucoup de secteurs, celui de l'énergie peine à recruter.

« Nous recherchons, par exemple, un technicien CVC (chauffage, ventilation, climatisation) à Aurillac. Les difficultés de recrutement ne sont pas seulement une problématique liée au Cantal mais à l'échelle de la région, car ce sont des emplois peut-

être mal connus. Tous les contrats d'alternance ne sont pas pourvus. Nous recherchons des jeunes préparant un bac professionnel ou un BTS en électrotechnique ou électromécanique et jusqu'au niveau ingénieur. L'objectif est de les intégrer à l'entreprise, après leur formation » souligne Corinne Behm, assistante ressources humaines, en charge de la formation.

### Une extension du réseau en réflexion

Lors de la journée portes ouvertes sur le site de la chaufferie bois, à l'Yser, elle a accueilli de potentiels candidats. Pour les salariés actuels, l'expérience mérite d'être vécue. « Nous avons un rôle de technicien sur un domaine pointu mais notre métier nous donne une vision plus large, avec un travail de suivi de la consommation

par exemple », a affirmé Dimitri, le dernier embauché dans la société. L'expérimenté Stéphane, responsable du site, a insisté sur les possibilités d'évolution en interne. « Nous avons très facilement accès à des formations à la pointe de la technologie. Il est possible ainsi de profiter de carrière évolutive. » Les salariés insistent surtout sur des métiers, avec des responsabilités et des missions allant de la technique pure comme l'installation de chaudière ou la maintenance, à la relation client avec le suivi des indicateurs de consommation. Des emplois qui devraient être d'autant plus attractifs qu'ils sont au service du développement des énergies renouvelables.

Le projet de ce réseau de chaleur a été porté par la municipalité d'Aurillac, Engie solutions et avec le soutien en amont de l'as-

sociation Bois énergie 15. Le réseau alimente 190 bâtiments (entreprises, collectivités, établissements de santé, particuliers...).

L'approvisionnement, qui en plein hiver peut atteindre 540 m<sup>3</sup> de bois par jour, est assuré par ABE (regroupement de scieurs), la coopérative Unisylva, les exploitants forestiers Parant et Hervé Pierrick. Le bois est issu de forêt située à moins de 100 km de la chaudière, pour limiter l'empreinte écologique. Elle permet une diminution des rejets de 10.500 tonnes de CO2 par an.

Une extension du réseau (22 km actuellement) est en réflexion pour l'alimentation des quartiers nord d'Aurillac. ■

**Pratique.** Pour accéder aux informations sur les emplois proposés par Engie : [rh.auvergne@engie.com](mailto:rh.auvergne@engie.com) ou sur le site [engie-solutions.com](http://engie-solutions.com).